

Programista JAVA

Wymagania:

- minimum 2 letnie doświadczenie komercyjne w tworzeniu aplikacji wykorzystując język Java;
- dobra znajomość języka Java 7+;
- doświadczenie pracy z takimi technologiami jak Spring, Spring Boot, Hibernate;
- znajomość zagadnień programowania obiektowego i umiejętność korzystania z wzorców projektowych;
- umiejętność pracy z systemem kontroli wersji;
- znajomość relacyjnych baz danych oraz języka zapytań SQL;
- znajomość zasad utrzymywania i pisania czystego kodu;
- umiejętność pisania testów jednostkowych i integracyjnych;
- znajomość serwerów aplikacyjnych Wildfly oraz Jboss;
- praktyczna wiedza nt. tworzenia serwisów zgodnie z architekturą RESTfull;
- umiejętność pracy z protokołem komunikacyjnym SOAP;
- znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym korzystanie z dokumentacji technicznej;
- umiejętność pracy w zespole.

Dodatkowym atutem będzie:

- znajomości narzędzi do zarządzania projektem JIRA;
- znajomość narzędzia Jenkins;
- doświadczenie w pracy zgodnie z metodologią SCRUM;

Nagrodzimy dodatkowo za:

- znajomość technologii JPALIO

Oferujemy:

- zatrudnienie na pełny etat w oparciu o umowę o pracę;
- pakiet medyczny;
- pakiet sportowy;
- ciekawe wyzwania i możliwość rozwoju;
- pracę w największej agencji informacyjnej w Polsce.

Zainteresowanych prosimy o przesłanie CV na adres: kadry@pap.pl, z dopiskiem „programista JAVA”

Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

Prosimy o dopisanie do CV następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)”.

Informujemy, że Administratorem danych jest Polska Agencja Prasowa S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Brackiej 6/8. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.