

# Programista PHP

## Wymagania:

- minimum 2 letnie doświadczenie komercyjne na podobnym stanowisku;
- dobra znajomość języka PHP 7;
- znajomość popularnego frameworka PHP (mile widziany Symfony w wersji 3);
- dobra umiejętność programowania zorientowanego obiektowo;
- znajomość i umiejętność wykorzystania wzorców projektowych;
- znajomość relacyjnych baz danych oraz języka zapytań SQL;
- znajomość technik front-end (CSS, JavaScript, jQuery);
- umiejętność pracy z systemem kontroli wersji GIT;
- podstawowa znajomość serwera Apache;
- znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym korzystanie z dokumentacji technicznej;
- umiejętność pracy w zespole.

## Dodatkowym atutem będzie:

- znajomość narzędzia do zarządzania projektem JIRA;
- umiejętność wykorzystania narzędzi do wirtualizacji systemów (Docker / Vagrant);
- doświadczenie w pracy zgodnie z metodologią SCRUM;

## Dodatkowo nagrodzimy:

- znajomość Drupal w wersji 8

## Oferujemy:

- zatrudnienie na pełny etat w oparciu o umowę o pracę;
- pakiet medyczny;
- pakiet sportowy;
- ciekawe wyzwania i możliwość rozwoju;
- pracę w największej agencji informacyjnej w Polsce.

**Zainteresowanych prosimy o przesłanie CV na adres: [kadry@pap.pl](mailto:kadry@pap.pl), z dopiskiem „programista PHP”**

Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

Prosimy o dopisanie do CV następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu

Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)''.

Informujemy, że Administratorem danych jest Polska Agencja Prasowa S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Brackiej 6/8. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.