



**Polska Agencja Prasowa to jedna z najstabilniejszych firm na polskim rynku prasowym
i jedna z najbardziej poważanych marek medialnych**

obecnie poszukujemy osoby na stanowisko

Specjalisty ds. Marketingu internetowego

Zakres obowiązków:

- Kreowanie, przygotowywanie strategii i przeprowadzanie działań promocyjnych bezpośrednich oraz internetowych;
- Samodzielne prowadzenie działań SEO, SEM oraz Google Ads;
- Zarządzanie budżetem marketingowym;
- Prowadzenie stron internetowych przy użyciu narzędzi marketingu online, takich jak: Google AdWords, Facebook Ads, Google Search Console oraz zasad SEO i SEM oraz umiejętność analizy ich wyników;
- Budowanie i realizowanie strategii rozwoju marki w social mediach;
- Opracowywanie koncepcji i treści materiałów reklamowych;
- Bieżący pomiar i analiza skuteczności przeprowadzonych działań oraz ich optymalizacja;
- Analiza rynku i konkurencji;
- Koordynacja stron internetowych oraz rozwój narzędzi marketing automation, lead generation i innych;
- Współpraca z innymi działami firmy oraz kontrahentami, m.in.: programistami, grafikami, agencjami itp.;
- Poszukiwanie i kreowanie nisz rynkowych oraz wsparcie innych działów w aktywnej sprzedaży usług firmy;

Nasze wymagania:

- znajomość zagadnień z zakresu marketingu internetowego,
- min 2 lata doświadczenia w samodzielnym prowadzeniu działań SEO, SEM oraz Google Ads (warunek konieczny);
- posiadanie praktycznej wiedzy z zakresu zagadnień SEO/SEM;
- mile widziane doświadczenie zdobyte w agencji digital marketingu;
- bardzo dobra znajomość narzędzia: Google Analytics, Google Adwords, Facebook Ads, Google Search Console;
- doświadczenie w realizacji działań performance marketing;
- doświadczenie w prowadzeniu projektów afiliacyjnych oraz doświadczenie w marketingu afiliacyjnym;
- umiejętności analitycznego myślenia oraz wyciągania wniosków;

- komunikatywność i umiejętność pracy w zespole;
- proaktywna postawa i samodzielność.

Oferujemy:

- pracę w stabilnej firmie o czołowej pozycji w branży medialnej;
- zatrudnienie na pełny etat w oparciu o umowę o pracę;
- przyjazną atmosferę w zgranym zespole i inspirującym otoczeniu;
- dofinansowanie do programu sportowego;
- pakiet socjalny i medyczny.

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie aplikacji w postaci CV i listu motywacyjnego pod adresem: rekrutacja.kadry@pap.pl z dopiskiem „marketing”. Prosimy o dopisanie do CV następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu obecnej rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)”. Informujemy, że skontaktujemy się jedynie z wybranymi kandydatami.

Klauzula informacyjna

1. Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informuję, iż Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest PAP S.A. z siedzibą w Warszawie (00-502) ul. Bracka 6/8.
2. Dane zbierane są dla potrzeb obecnej rekrutacji, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana wyraźnej i dobrowolnej zgody także dla potrzeb przyszłych rekrutacji.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:
 - dla celów rekrutacji: w przypadku zgody na przetwarzanie jedynie na potrzeby obecnej rekrutacji - przez okres jej trwania,
 - dla celów archiwalnych: na potrzebę ochrony przed roszczeniami - przez okres przedawnienia Pani/Pana roszczeń związanych z przebiegiem procesu rekrutacyjnego.
5. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
6. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego w zakresie ochrony danych osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy o ochronie danych osobowych, w tym przepisy ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.