



POLSKA AGENCJA PRASOWA SA
jest największą agencją informacyjną
działającą na rynku polskim od ponad 100 lat

Poszukujemy dziennikarzy, specjalistów content marketingu oraz specjalistów PR do Zespołu Obsługi Medialnej PAP. Zadaniem Zespołu jest realizacja materiałów informacyjnych (artykuły, wideo, grafiki) w ramach projektów finansowanych przez instytucje i korporacje.

Od idealnego kandydata oczekujemy:

- minimum 5-letniego doświadczenia w pracy dziennikarskiej, PR lub content marketingu;
- doskonałej polszczyzny, lekkiego pióra oraz łatwości i szybkości w tworzeniu tekstów informacyjnych (niezbędne przesłanie screenów lub linków do autorskich tekstów);
- dobrej orientacji w tematyce gospodarczej, społecznej i politycznej;
- znajomości jednej z następujących branż: transport pasażerski i towarowy, bankowość, energetyka, paliwa;
- dobrej znajomości języka angielskiego;
- gotowości do wyjazdów służbowych,
- dobrej znajomości programów Excel i Power Point;
- mile widziane doświadczenie przygotowywaniu materiałów audiowizualnych (podcasty, wideo, prezentacje graficzne).

Zakres obowiązków:

- opracowywanie artykułów sponsorowanych i informacji dziennikarskich;
- udział w przygotowaniu materiałów wideo oraz infografik;
- przygotowywanie relacji z wydarzeń – konferencje prasowe, kongresy ekonomiczne, prezentacje, gale;
- tworzenie atrakcyjnych i angażujących treści o charakterze materiałów sponsorowanych na tematy istotne dla mediów, opinii publicznej i rynku;
- utrzymywanie bieżących kontaktów ze zleceniodawcami w zakresie planowania i realizacji tematów;
- analiza mediów i branż pod kątem wyszukiwania ważnej i interesującej tematyki.

Oferujemy:

- pracę w stabilnej firmie o czołowej pozycji w branży medialnej;
- zatrudnienie na pełny etat w oparciu o umowę o pracę;
- dofinansowanie do programu sportowego;
- pakiet socjalny i medyczny.

Informujemy, że skontaktujemy się jedynie z wybranymi kandydatami.

Prosimy o dopisanie do CV następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu obecnej rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)”.

Klauzula informacyjna

- 1. Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informuję, iż Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest PAP S.A. z siedzibą w Warszawie (00-502) ul. Bracka 6/8.*
- 2. Dane zbierane są dla potrzeb obecnej rekrutacji, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana wyrażonej i dobrowolnej zgody także dla potrzeb przyszłych rekrutacji.*
- 3. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:*
 - dla celów rekrutacji: w przypadku zgody na przetwarzanie jedynie na potrzeby obecnej rekrutacji - przez okres jej trwania,*
 - dla celów archiwalnych: na potrzebę ochrony przed roszczeniami - przez okres przedawnienia Pani/Pana roszczeń związanych z przebiegiem procesu rekrutacyjnego.*
- 5. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.*
- 6. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego w zakresie ochrony danych osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy o ochronie danych osobowych, w tym przepisy ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.*
- 7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.*