



INICJATOR RAPORTU



Pracodawcy RP



Premiera pierwszej części raportu
**„Barometr Polskiej
Diabetologii”**

Część: Cukrzyca a praca zawodowa

**8 listopada 2023 (środa),
godz. 10:00**

Konferencja prasowa online
z udziałem ekspertów

Metodologia

Badanie online (CAWI)

Grupy docelowe N=1610

1. Grupa docelowa - osoby z cukrzycą
Wiek: 18-70 lat
Długość wywiadu: 15 minut
Wielkość próby: N=600
2. Grupa docelowa - mieszkańcy Polski
Wiek: 18-70 lat
Długość wywiadu: 15 minut
Wielkość próby: N=1010

Realizacja

Październik 2023

Eksperti obecni na konferencji: „Cukrzyca a praca zawodowa”



Marta Rosińska

Dyrektor generalna
Roche Diabetes Care,
inicjatora Barometru Polskiej
Diabetologii



Dr n. o zdr. Beata Stepanow

Prezes
Stowarzyszenia Edukacji
Diabetologicznej



Dr Andrzej Mądrala

Członek
Rady Pracodawców RP

Raport: „Barometr polskiej diabetologii”

CO?

Raport z procesem badawczym diagnozujący stan polskiej diabetologii z perspektywy ogółu społeczeństwa (reprezentatywna grupa dorosłych Polaków) oraz **lekarzy POZ**. Wyniki zostaną skomentowane przez kluczowych ekspertów z środowiska medycznego.

CEL RAPORTU:

- Zbadanie zarówno społecznego postrzeganie cukrzycy na reprezentatywnej grupie Polaków, jak również obszarów związanych z codziennością osób z cukrzycą i prowadzących ich lekarzy.
- Pokazanie jaki wpływ na życie gospodarcze ma ta coraz bardziej powszechna choroba cywilizacyjna.
- Pogłębienie społecznej dyskusji nt. cukrzycy.

Raport będzie obejmował kilka części:

Pokazanie skali problemu społecznego

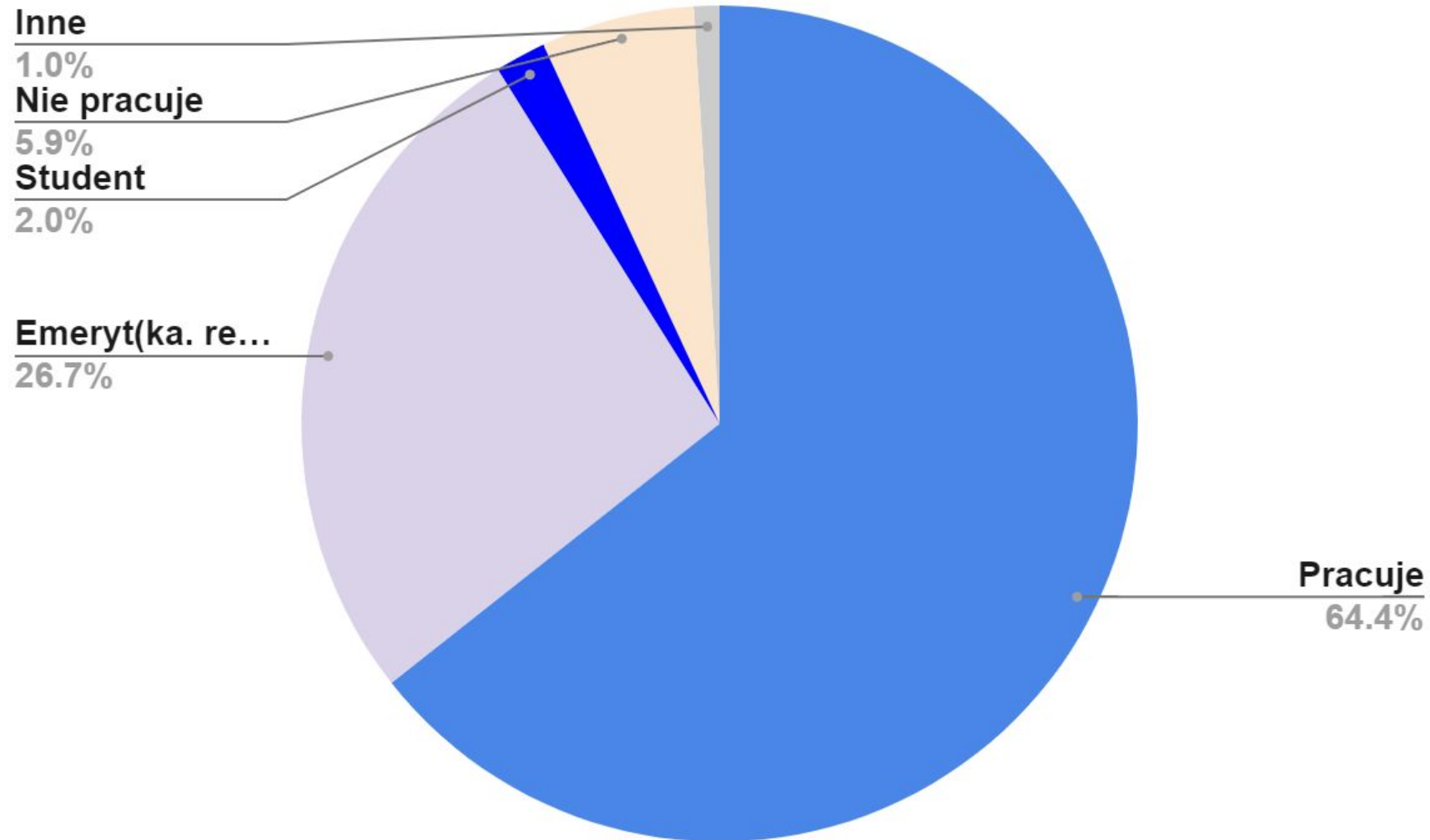
Medyczne wyzwania diabetologii – perspektywa pacjentów i lekarzy POZ

Gospodarcze wyzwania diabetologii

Analiza wyników



Status zawodowy osób z cukrzycą

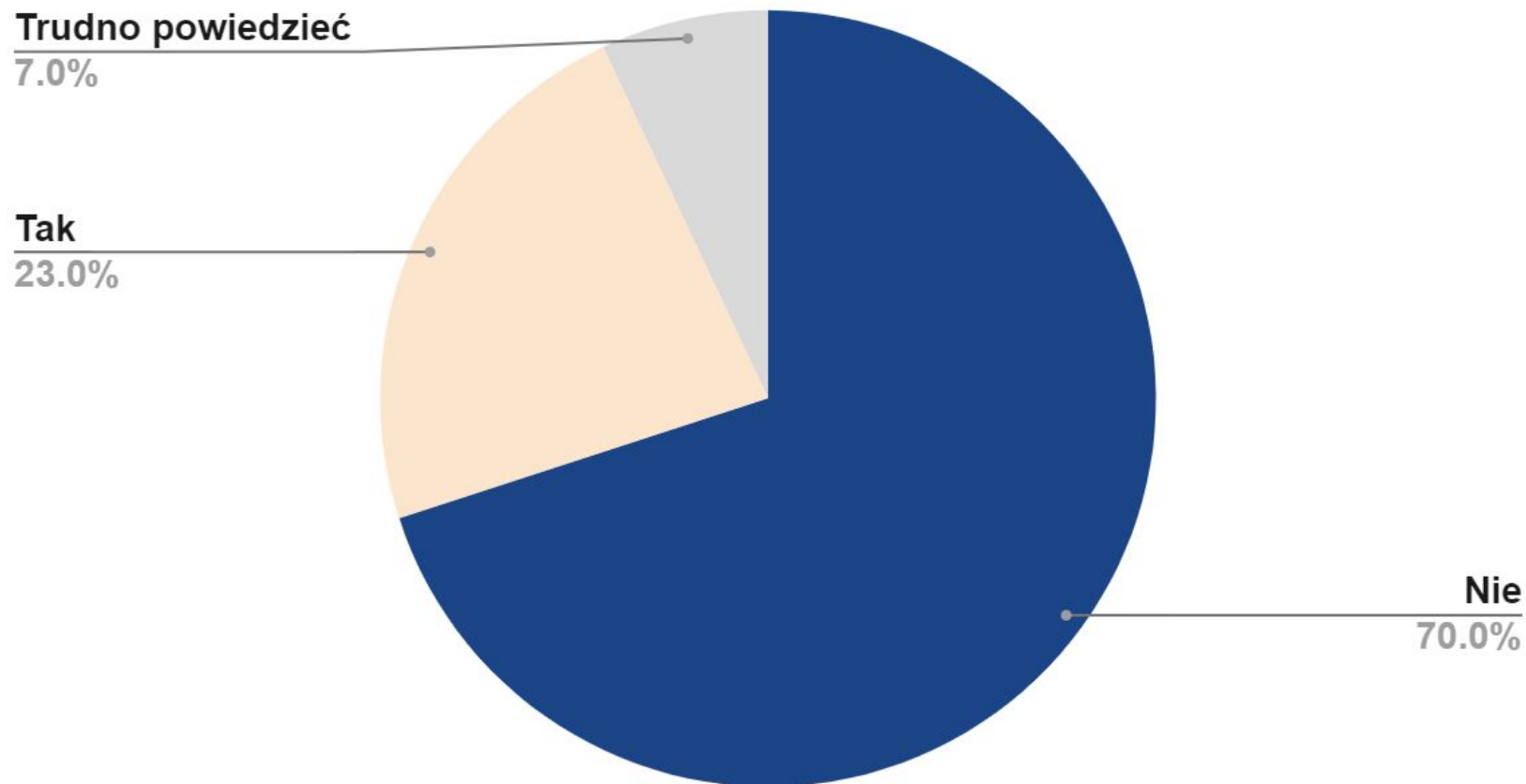


N=600 Osoby z cukrzycą

Większość osób z cukrzycą to osoby pracujące zawodowo; jedna trzecia to emeryci lub renciści.

Osoby z cukrzycą a L4

Czy zgadzasz się ze stwierdzeniem: zdarzyło mi się być na zwolnieniu lekarskim (L4) z powodu powikłań cukrzycy?



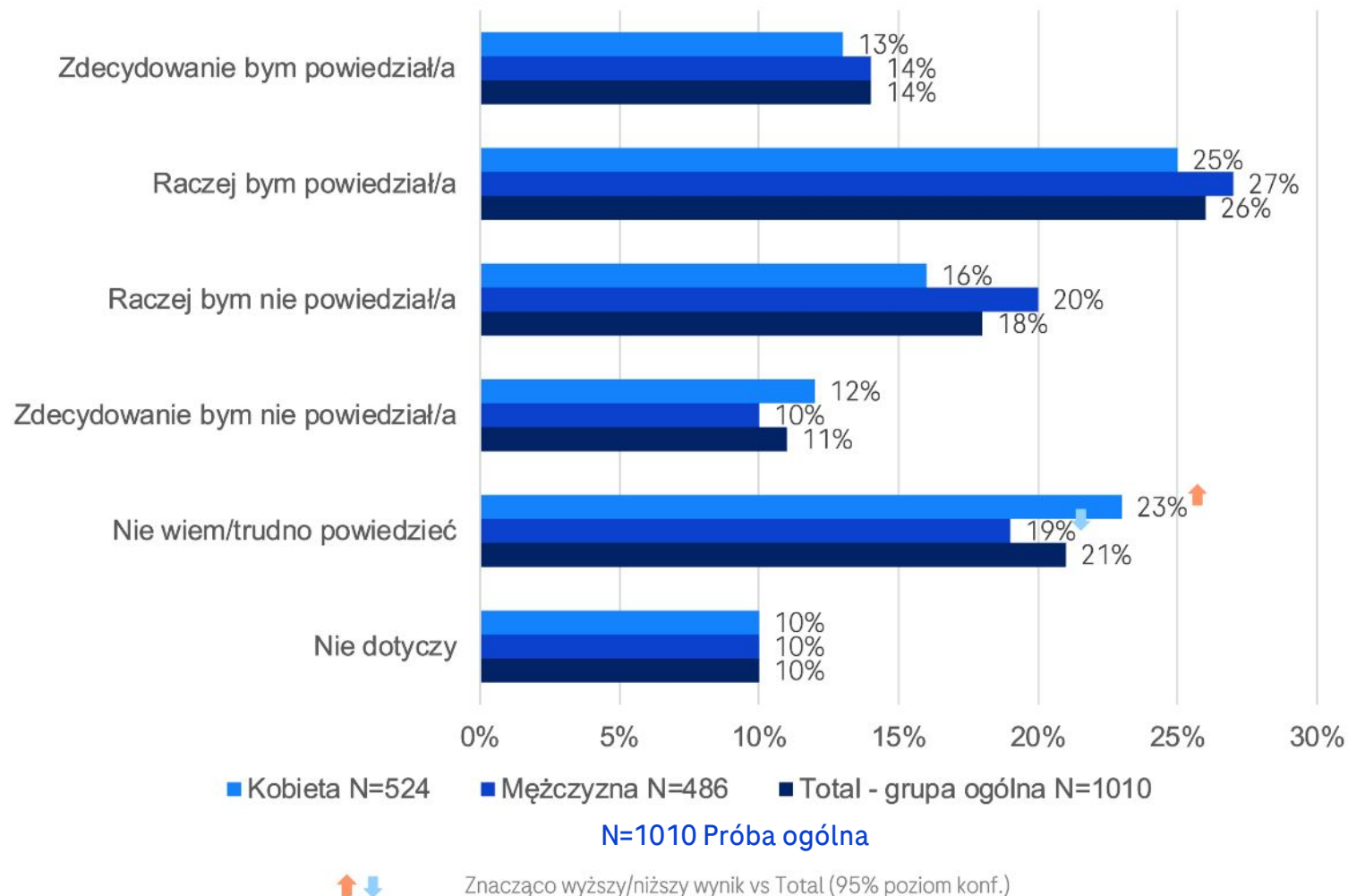
N=600 Osoby z cukrzycą

Aż 70% badanych osób z cukrzycą zadeklarowało, że nigdy nie wzięli L4 z powodu cukrzycy.

To pokazuje, że choroba ta w większości nie wyklucza.

Hipoteza: Cukrzyca to wciąż temat tabu na rozmowach o pracę

Czy gdybyś miał cukrzycę, to powiedziałbyś o tym na rozmowie o pracę?



Potencjalni kandydaci do pracy nie informowaliby o tym przyszłego pracodawcy.

Tylko 14% zdecydowanie by poinformowało o swojej chorobie potencjalnego pracodawcę.

Informowanie pracodawcy o cukrzycy

Czy kiedykolwiek byłeś/byłaś zatrudniony/zatrudniona i poinformowałeś/poinformowałaś swojego pracodawcę o swojej cukrzycy?

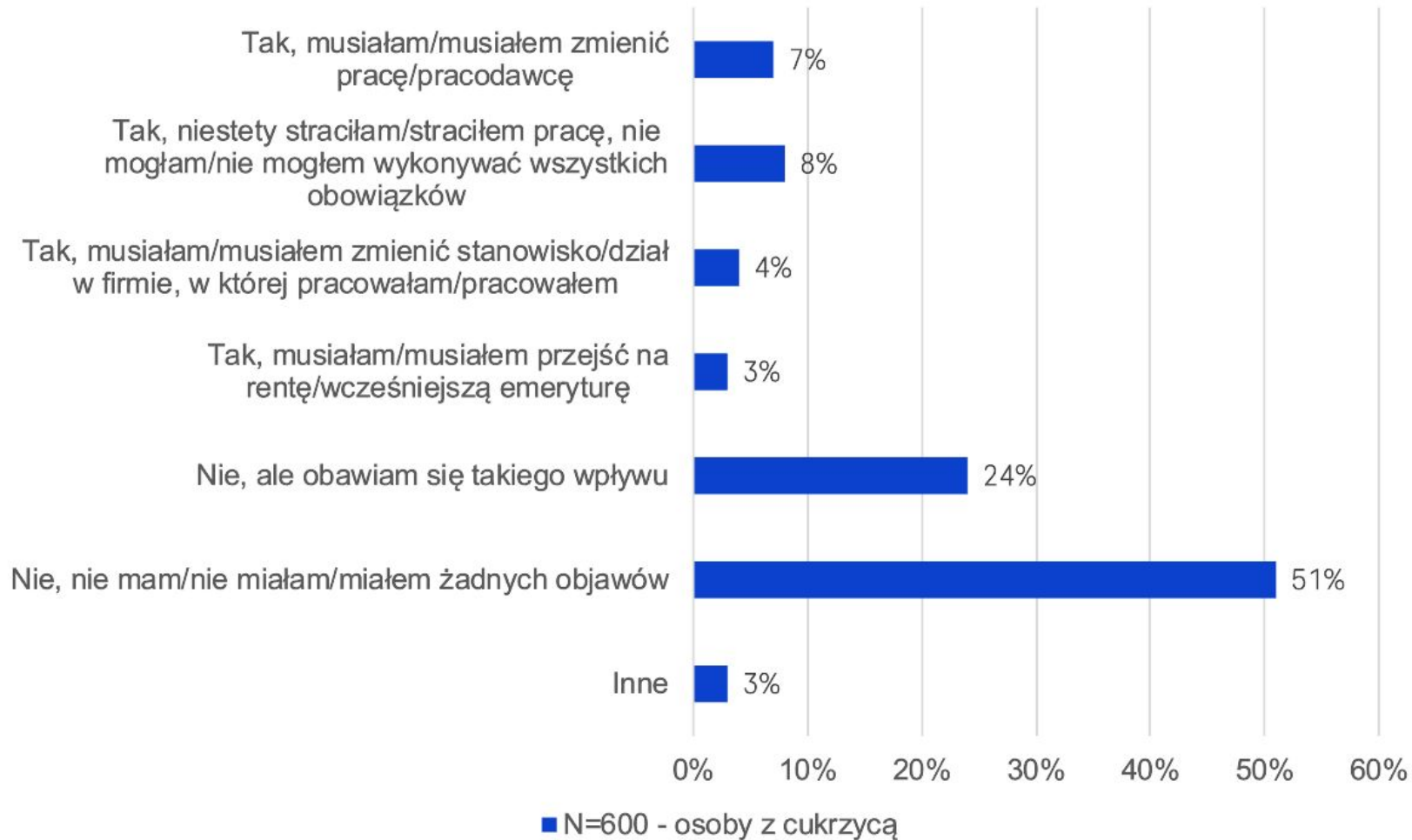


Większość osób z cukrzycą (57%) informuje pracodawcę o swoim problemie.

Zarazem aż 43% tego nie robi.

Wpływ cukrzycy na życie zawodowe

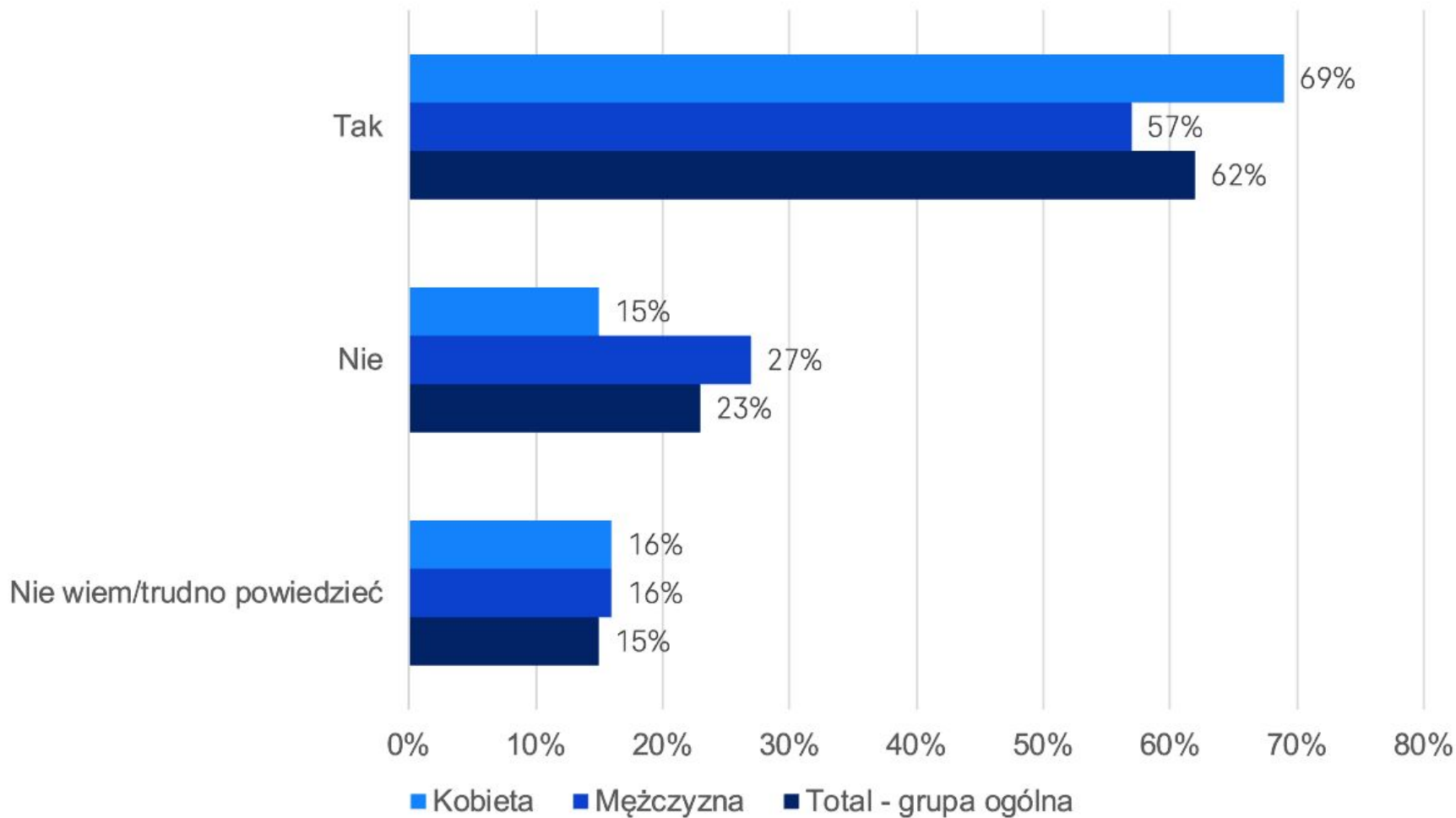
Czy diagnoza miała wpływ na Twoje życie zawodowe/pracę?



Blisko ¼ osób z cukrzycą odczuło, że diagnoza miała wpływ na ich życie zawodowe – musieli zmienić pracę, zrezygnować z niej lub zostali zwolnieni.

Zrozumienie potrzeb pracowników z cukrzycą

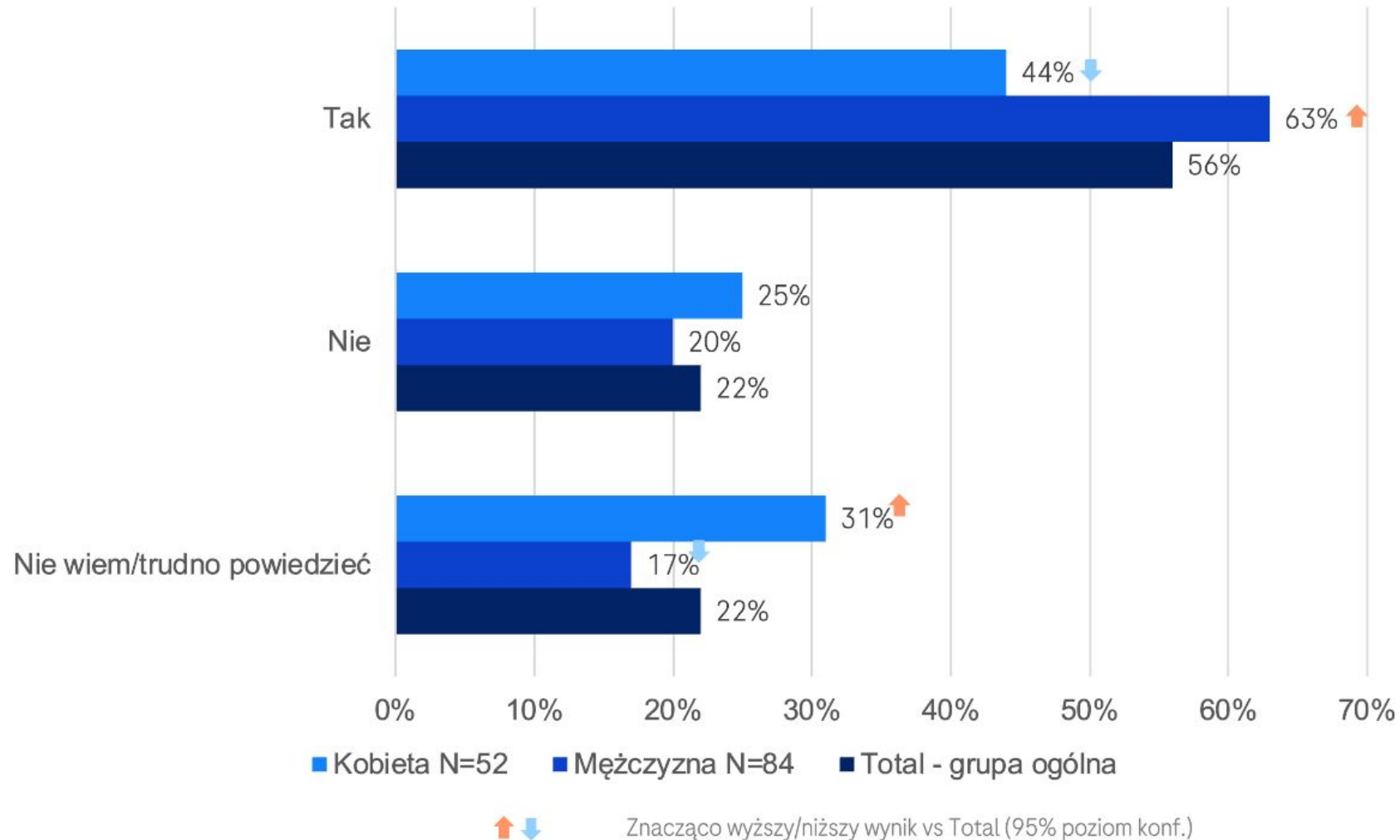
Czy Pana/i zdaniem osoba z chorobą przewlekłą może być efektywnym pracownikiem, spełniającym oczekiwania pracodawcy?



Stosunek pracodawców do osób z cukrzycą jest w większości pozytywny.

Zrozumienie potrzeb pracowników z cukrzycą

Czy firma, w której Pan/i pracuje jest gotowa stworzyć elastyczne formy pracy dla osób z cukrzycą, dostosowane do ich potrzeb?

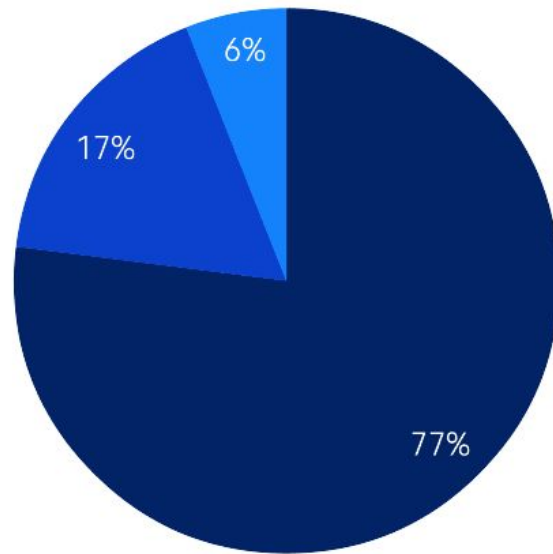


Większość osób mających wpływ na zatrudnienie nie widzi problemu w zatrudnieniu osób z przewlekłą chorobą i jest elastyczna jeśli chodzi o odpowiednie przygotowanie warunków pracy.

Reakcja pracodawcy na informację o cukrzycy pracownika

N=347 Osoby z cukrzycą

Czy informacja o tym, że chorujesz na cukrzycę zmieniła podejście pracodawcy do Ciebie?



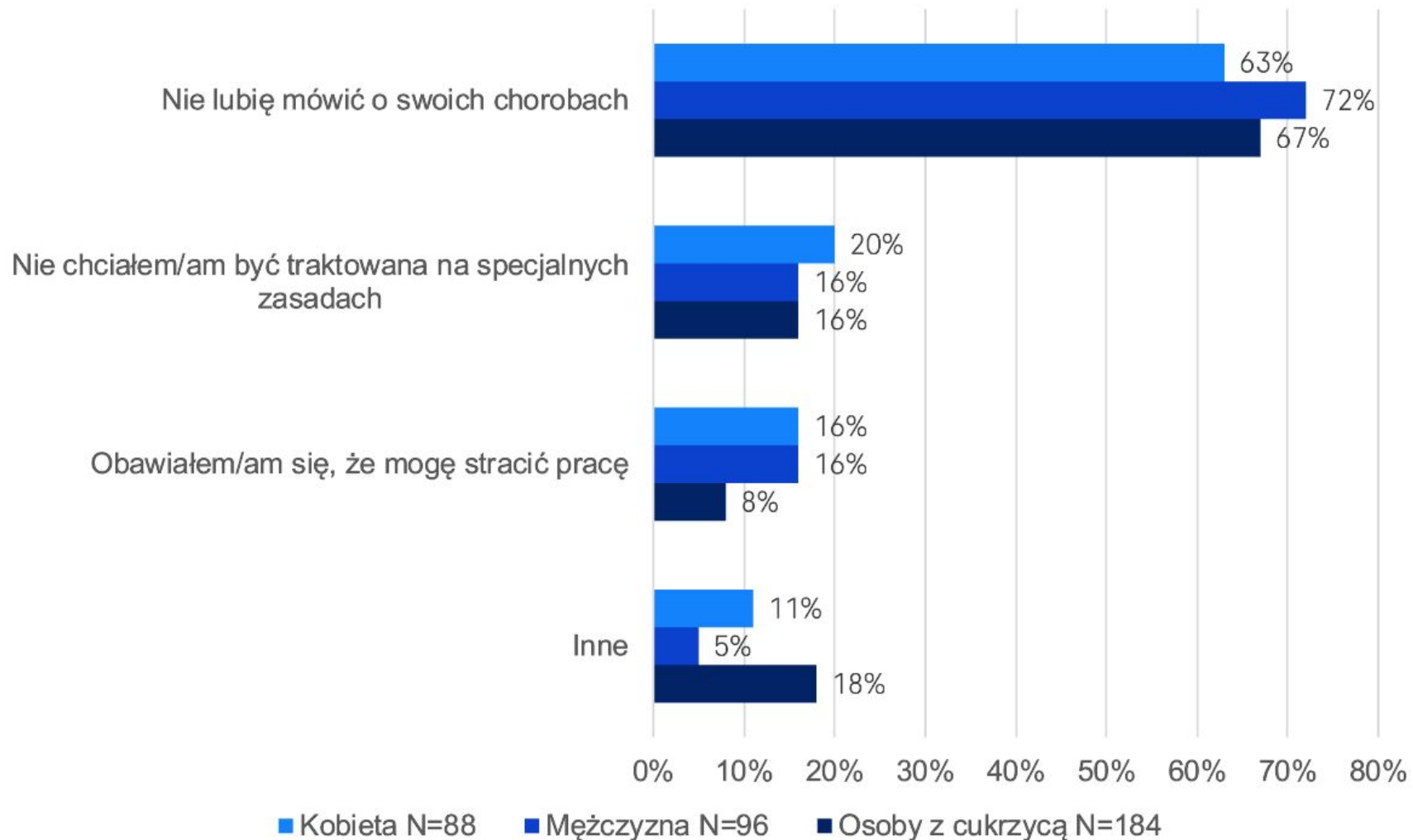
- Tak, ta informacja została przyjęta ze zrozumieniem, ale nic nie zmieniła w podejściu pracodawcy do mnie
- Tak, dostałem wsparcie ze strony pracodawcy, moje stanowisko pracy zostało odpowiednio dostosowane
- Podejście pracodawcy stało się negatywne

Większość respondentów wskazała, że chociaż ich pracodawcy zrozumieli diagnozę cukrzycy, nie wpłynęło to na zmianę ich stosunku do nich.

Dodatkowo, tylko 17% uczestników otrzymało wsparcie w postaci dostosowania ich miejsca pracy ze względu na ich stan zdrowia.

Powody nieinformowania pracodawcy o cukrzycy

Dlaczego nie powiedziałaś/aś pracodawcy o swojej chorobie?

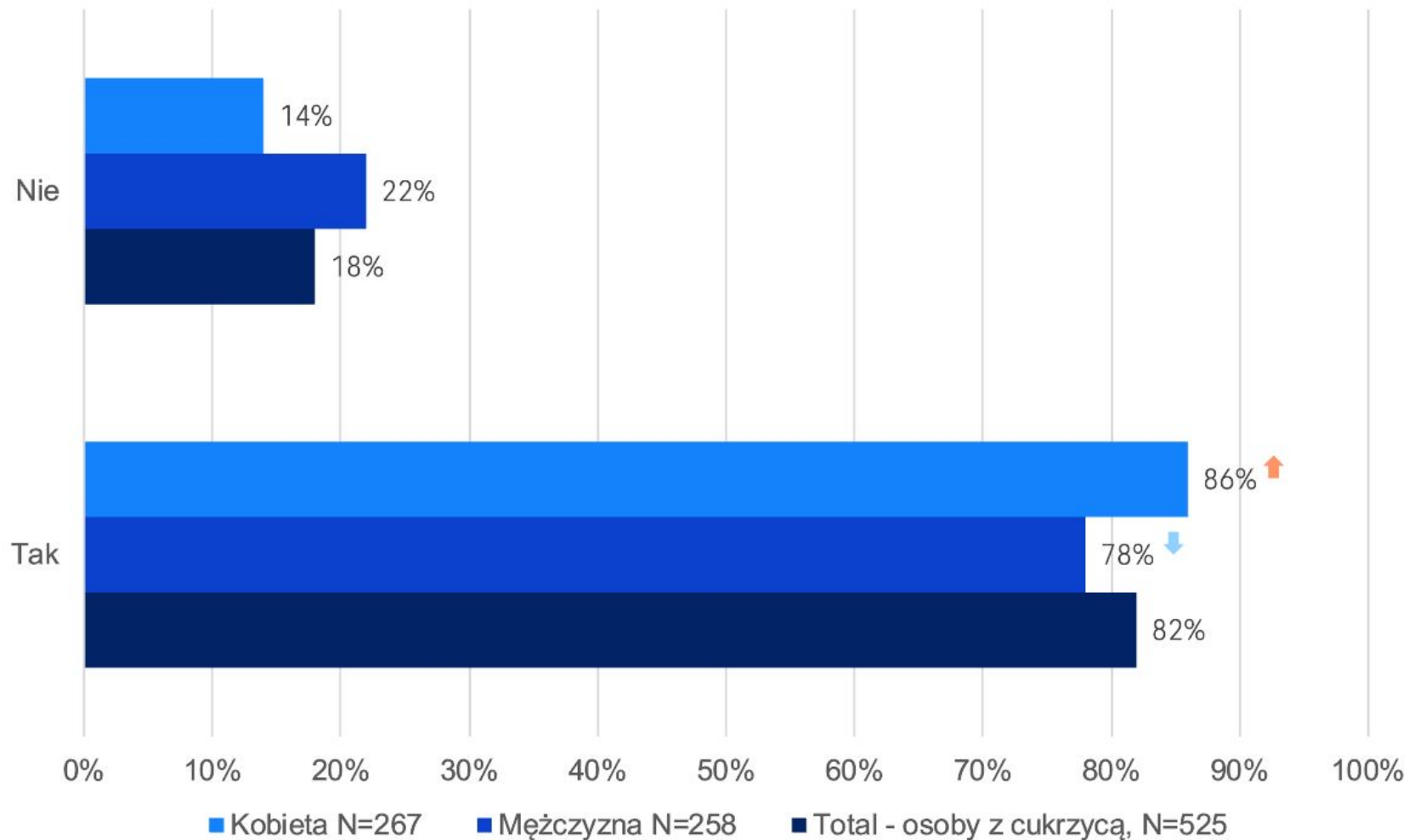


Niechęć do dzielenia się informacją nt. swoich dolegliwości to główna przyczyna nieinformowania pracodawcy o chorobie.

Mężczyźni są bardziej „zamknięci” niż kobiety.

Świadomość i reakcja w miejscu pracy na cukrzycę

Czy Twoi koledzy/koleżanki z pracy wiedzą o Twojej cukrzycy?



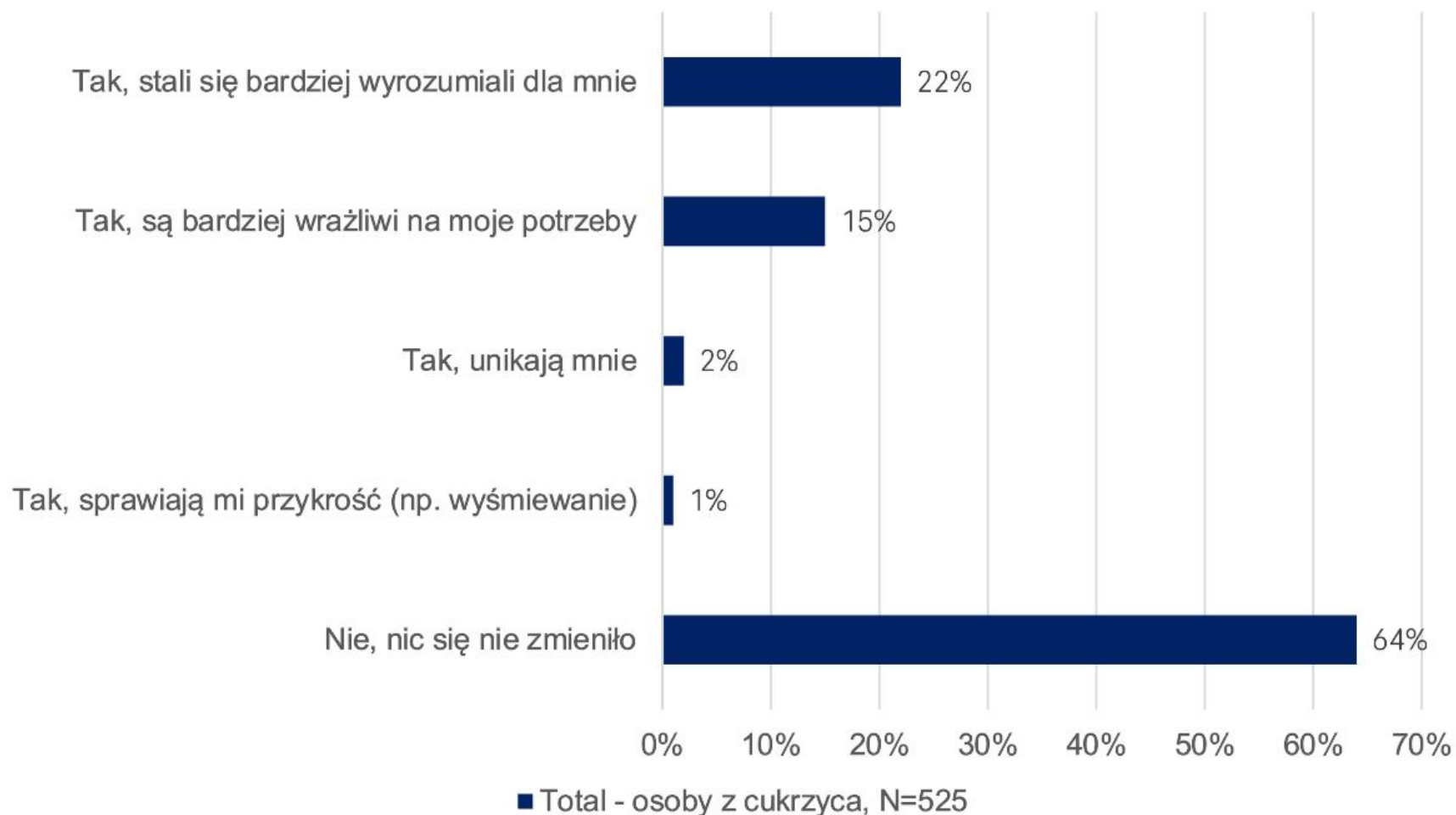
Znacząca większość respondentów (82%) przyznała, że ich koledzy z pracy są świadomi ich diagnozy cukrzycy.



Znacząco wyższy/niższy wynik vs Total (95% poziom konf.)

Świadomość i reakcja w miejscu pracy na cukrzycę

Czy informacja o tym, że chorujesz na cukrzycę zmieniła ich podejście do Ciebie?

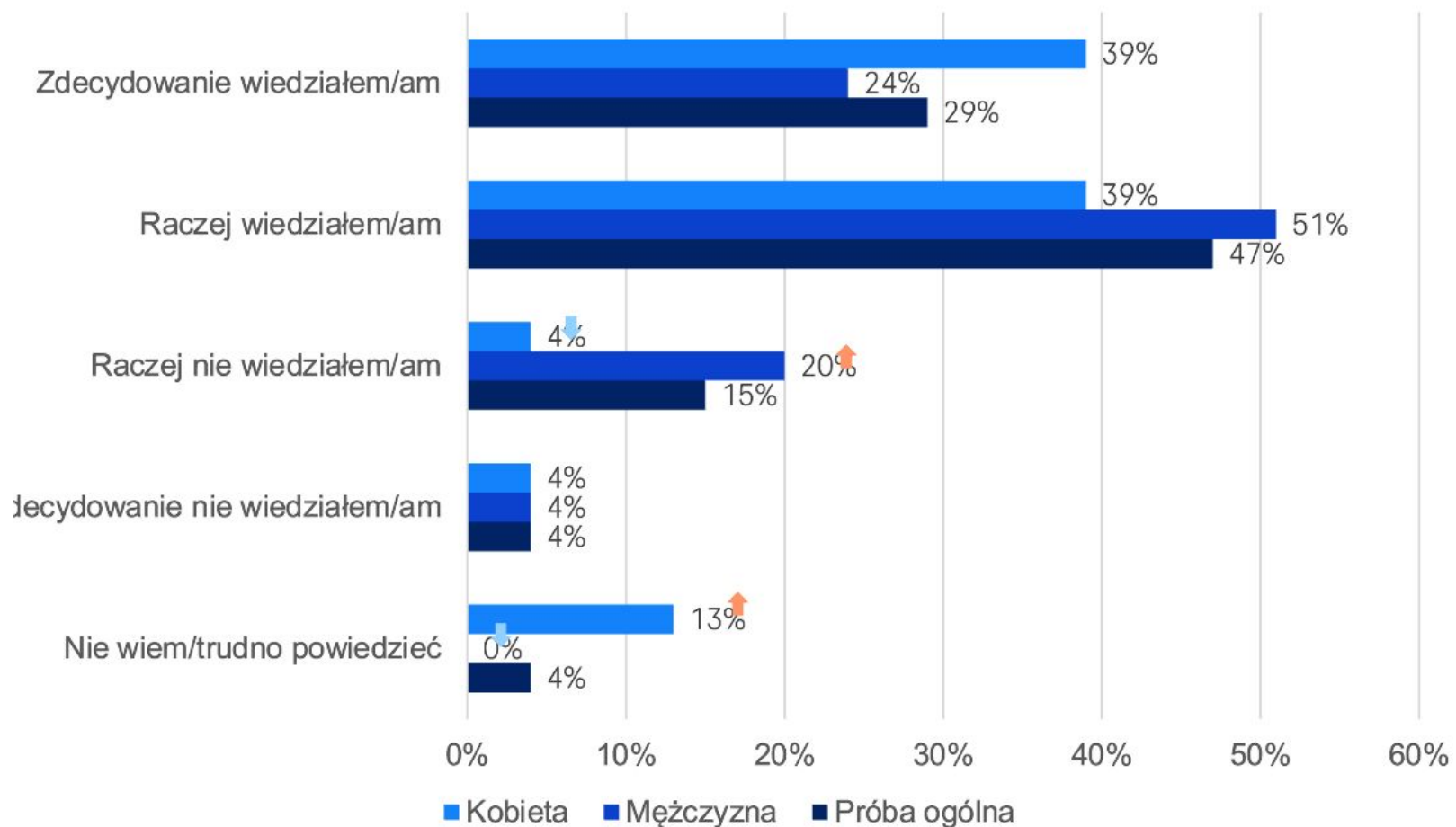


Mając tę wiedzę, postawa większości (64%) kolegów wobec respondentów pozostała niezmienna.

Jednakże łącznie 37% kolegów dostosowało swoje zachowanie, z czego większość stała się bardziej wyrozumiała (22%) lub bardziej wrażliwa na potrzeby respondentów (15%).

Hipoteza: Polacy nie umieją udzielić pomocy osobie z niedocukrzeniem

Czy wiedziałeś/aś jak się zachować w sytuacjach krytycznych osoby z cukrzyca (osłabienie, omdlenie)?

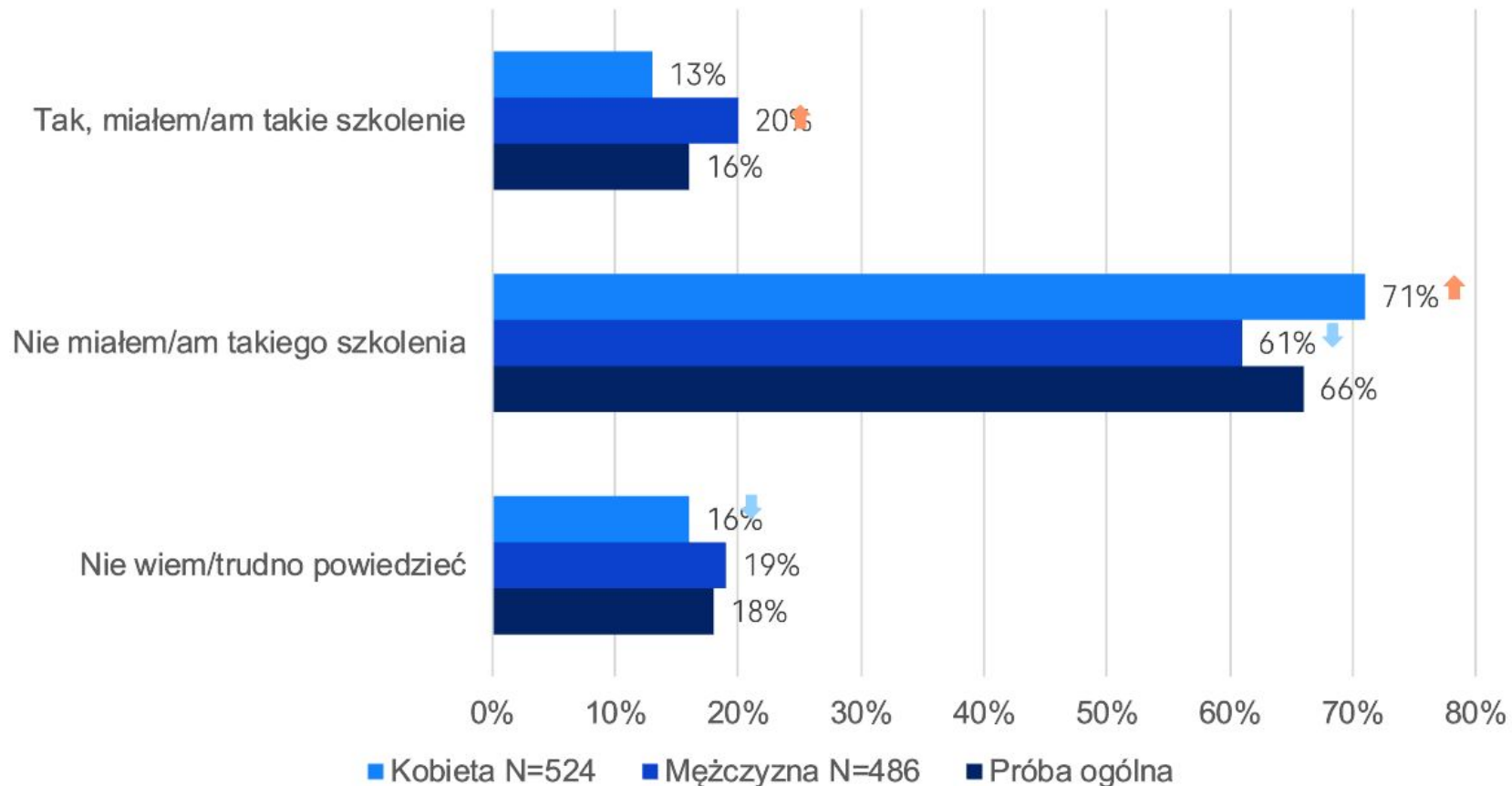


Znacząco wyższy/nizszy wynik vs Total (95% poziom konf.)

Ponad 60% respondentów nie jest pewna jak powinna zachować się w sytuacjach krytycznych osób z cukrzycą, co wynika z braku szkolenia/edukacji na ten temat.

Hipoteza: Polacy nie umieją udzielić pomocy osobie z niedocukrzeniem

Czy kiedykolwiek miałeś/aś szkolenie na temat tego, jak zachować się lub jak możesz pomóc w przypadku omdlenia lub zasłabnięcia osoby z cukrzycą?



Znacząco wyższy/nizszy wynik vs Total (95% poziom konf.)

Większość Polaków nigdy nie miała przeszkolenia w zakresie rozpoznawania objawów hipoglikemii oraz udzielania pomocy w takich przypadkach.



Wnioski

Osoby z cukrzycą w Polsce mogą i chcą pracować. **70% nigdy nie wzięło L4** z powodu cukrzycy.

Pracodawcy deklarują, że są pozytywnie nastawieni do zatrudniania osób z cukrzycą, ale **tylko 17% daje realne udogodnienia.**

Konieczna jest edukacja społeczna, w zakresie wiedzy o cukrzycy i osobach z cukrzycą. Szeroka edukacja powinna objąć zarówno pracodawców, jak i pracowników.

Dziękujemy za udział w wydarzeniu



INICJATOR RAPORTU



Pracodawcy RP

